

董事會成員及重要管理階層接班規劃

董事會成員接班規劃及運作情形：

本公司董事會成員採候選人提名制度，並依據本公司董事選任程序辦理。

本公司遴選之董事成員考量多元化，並就公司運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，且每年評估董事會之運作績效，績效評估結果作為未來提名董事續任之參考依據。

董事會成員除需具備專業背景、專業技能及產業經歷外，亦應具備對公司經營規劃之專長，為強化董事行使職能之效能，於任職期間，每年安排進修課程，協助董事持續充實新知，以保持其核心價值及專業優勢與能力。

重要管理階層接班規劃

本公司經副理級以上員工為重要管理階層，負責組織內相關經營管理業務，各管理層級皆設有職務代理人。重要管理階層除應具備必要之專業技能及經歷背景外，其價值觀及經營理念需與本公司企業經營理念『服務、創新、尊重、分享』相符；重要管理階層培訓共分為管理能力、專業能力、個人發展計畫等項目。為培育重要管理階層及其職務代理人，培訓方式除採委外訓練外，也透過高階主管之經驗傳承等方式，使受訓者整合運用，以培養其決策判斷能力。

實際執行情形：

(1)113 年度，本公司規劃重要管理階層接班培訓課程，內容包括經營管理(總計 34.5 小時)、高階績效(總計 49 小時)、企業永續相關課程(總計 13.5 小時)，專業技術課程(總計 14 小時)，平均每位接班人選，受訓時數為 22.2 小時。

(2)為因應公司未來發展，本公司於 113 年 8 月，晉升陳贈文副總經理為資深副總經理；藍玉麟研發設計處長，晉升協理；黃聖峰業務處處長，晉升協理。