

	Document Title :	DOC # :
	Human Rights Policy 人權政策	OOC0-0090
	Rev. 01	Pages: 3/3

Controlled Confidential

REVISION HISTORY 資料變更歷史				
REV. 版別	ECN# ECN 號碼	EFF.DATE 生效日	DESCRIPTION 內容	INITIATOR 撰寫者
01	ECN-2604003	04/08/26	新發行	王舒怡

	Document Title :	DOC # :	
	Human Rights Policy 人權政策	OOC0-0090	
	Rev.	01	Pages: 3/3

1. Purpose 目的:

為落實保障全體員工基本人權，本公司認同並遵循國際人權公約及準則之精神，包含但不限於《公民與政治權利國際公約（ICCPR）》、《經濟社會文化權利國際公約（ICESCR）》、《消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）》、《兒童權利公約（CRC）》、《身心障礙者權利公約（CRPD）》，並同時參考《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業和人權指導原則》及國際勞工組織(ILO)相關公約，特訂定人權政策，作為本公司維護人權之最高準則。

2. Scope 適用範圍:

本政策適用於本公司全體員工，我們同時秉持相同標準，要求子公司、轉投資公司、合作夥伴與供應商共同遵循本政策之精神與基本原則。

3. Responsibility 權責與管理:

- 3.1. 本公司永續發展小組為人權政策之權責單位，負責統籌人權風險管理、規劃執行策略，並監督各單位實情形，以預防違反法令或規範之行為。
- 3.2. 權責單位應定期檢視執行成效，並向總經理報告推動成果。除遵循各營運據點當地勞動人權法令外，亦針對新進人員與在職員工定期辦理教育訓練，宣導人權保障與勞工權益等重要訊息，確保同仁充分瞭解自身權利。

4. Definition 名詞解釋:

無

5. Procedure 作業內容:

5.1. 多元包容與平等機會

本公司提供性別平等與多元化的工作環境，秉持開放、公平原則，不因個人年齡、性別、身心障礙、種族、宗教、政治傾向或懷孕等，於招募、考核、升遷或敘薪上有差別待遇。嚴格消除各種形式之強迫勞動與人口販運，禁止任何形式之騷擾並尊重個人隱私，致力營造一個機會均等、有尊嚴且免於歧視之環境。

5.2. 不僱用童工

本公司禁止僱用年齡未滿 16 歲之童工，並要求供應商與合作夥伴遵循當地法令及國際標準，共同防止童工行為。

5.3. 健康安全職場

	Document Title :	DOC # :	
	<p align="center">Human Rights Policy</p> <p align="center">人權政策</p>	OOC0-0090	
	Rev.	01	Pages: 3/3

本公司重視員工職業安全與衛生，致力提供符合法令規範且充滿人性關懷的環境。為促進員工身心靈平衡，提供多元化活動，落實「工作與生活平衡」之理念。

5.4. 建立多元溝通管道

本公司提供多元、雙向之溝通管道（如：勞資會議、員工滿意度調查）及申訴機制。

5.4.1 盡職調查：凡接獲申訴案件，由專人受理後啟動盡職調查程序。

5.4.2 保密與保護：本公司承諾對檢舉人之身分資訊嚴格保密，若經查證屬實，嚴禁對檢舉人進行任何形式之不利對待或報復行動，以確保人權保障機制有效運作。

6. References 參考文件:

無

7. Forms and Attachment 參考表單及附件:

無

8. 實施與修訂

本作業辦法經總經理核准後實施，修正時亦同。